



DC Bank

SEIT 1825

dcbank.ch



Credit Officer (80-100%)

Die DC Bank wurde 1825 von der Stadt Bern gegründet und ist eines der ältesten Finanzinstitute der Schweiz. Seit 1852 ist sie eine Institution der Burgergemeinde Bern und somit eine Bank wie keine andere.

Im Bereich Finanzieren der DC Bank erwartet Sie ein sich weiterentwickelndes Arbeitsumfeld mit vielseitigen Aufgaben. Mit der Einführung einer neuen Informatik-Lösung wollen wir viele Chancen auch im Finanzierungsbereich nutzen. Wir sind beispielsweise am Aufbau eines Credit Offices mit eigenen Kreditbewilligungskompetenzen.

Sie verantworten als Credit Officer vorwiegend bei den Immobilienfinanzierungen im Privatkundengeschäft von der Kreditanalyse bis zur Entscheidung und Kontrolle unsere Kreditgeschäfte. Das Aufgabengebiet beinhaltet: Kreditgeschäfte materiell und formell prüfen, entscheiden sowie für höhere Bewilligungsinstanzen aufbereiten, Jahresrechnungen erfassen und Immobilienbewertungen plausibilisieren. Darüber hinaus helfen Sie bei Bedarf in der Kreditverarbeitung in einem kleinen Team mit.

Sie haben eine Fachverantwortungsrolle inne und unterstützen die Kundenberatenden in Fach- und Abwicklungsfragen im Kreditgeschäft. Sie agieren als Sparringspartner:in, prägen und verantworten im Rahmen der Kreditpolitik unsere Kreditentscheide mit. Die aktive Mitarbeit in Projekten, bei Prozess- und Fachthemen sowie in unserem Weiterentwicklungs- und Veränderungsprozess rundet Ihr Aufgabengebiet ab. Daraus können sich auch führungs-mässige Weiterentwicklungsperspektiven ergeben.

Damit dies gelingt, bringen Sie mehrjährige ausgewiesene Berufserfahrung im Finanzierungsbereich einer Bank vorzugsweise in der Kreditanalyse oder vergleichbaren Positionen in einem Finanzinstitut mit. Eine betriebswirtschaftliche oder bankfachliche Weiterbildung und eine Ausbildung in der Immobilienbewertung sowie Erfahrung mit Finnova sind ein Plus.

Sie verfügen über eine sehr selbständige Arbeitsweise und ein hohes Qualitätsbewusstsein. Sie wissen pragmatisch und dienstleistungsorientiert zu handeln und mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen zusammenzuarbeiten. Sie sind motiviert, neue Themen zu führen, etwas bewegen zu können und damit Teil eines spannenden Veränderungsprozesses zu sein. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir viel Sachverstand, Integrität und Engagement – im Gegenzug bieten wir Raum zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung in einem einzigartigen Umfeld. Der Eintritt erfolgt nach Vereinbarung.

Wenn Sie mit uns die Zukunft unserer Traditionsbank mittragen möchten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung. Arlette Aellig, HR Business Partner, begleitet Sie durch den Bewerbungsprozess bis hin zu Ihrer Anstellung.

Bei Fragen zur Stelle und den Aufgabeninhalten wenden Sie sich gerne an Lea Aeschlimann, Leiterin Credit Center (lea.aeschlimann@dcbank.ch | 031 328 85 30).